

Monitorovací plán akčného plánu

Názov úlohy/aktivity z akčného plánu	Stanovené indikátory pre naplnenie úlohy/aktivity	Zodpovedná osoba za monitoring	Frekvencia/rozsah monitorovania	Iné
Aktivácia komunity : Ukotviť motiváciu už zapojených ľudí z komunity. Vzbudiť záujem u menej aktívnych členov komunity. Prizývať ich opakovane na spoluprácu do organizovaných aktivít, brigád. Nabádať komunitu k podávaniu podnetov, návrhov na riešení problému a realizácie vyriešenia problémov. Posilňovanie dobrých vzťahov , spolupatričnosti a spoluzodpovednosti v komunite.	Organizovanie komunitných stretnutí na tému identifikovania potrieb, problémov, podávania nápadov, návrhov a riešení na ich odstránenie. Realizácia motivačných rozhovorov , stretnutí komunitnej rady. Podpora už zapojených ľudí vo forme neformálneho vzdelávania. Realizovanie stretnutí priamo v komunite , budovanie vzťahov, medzigeneračnej spolupráce, predstavenie AP.	Pracovníci KC Členovia KR	Január 2025 Apríl 2025	
Vyhľadávanie lídrov a práca v KR : Práca v teréne s členmi Mapovanie potrieb a problémov v komunite.	Oslovovanie ľudí z komunity, vypracovanie dotazníkov, rozhovor, neformálne stretnutia.	Pracovníci KC	Priebežne každý mesiac 2025	
Práca v teréne s členmi KR. Posilnenie aktívnej siete aktívnych členov komunity. Rozšírenie kompetencií a vedomostí súčasných aktívnych členov komunity. Identifikovať a osloviť aktívnych budúcich lídrov v komunite a motivovať ich k spolupráci s KR a komunitným centrom	Organizácia stretnutia upriamenú na ponuku možnosti spolupracovať identifikovať, podávať návrhy riešení, plánovať a rozhodovať a rozhodovať o procese riešenia problémov v rôznych oblastiach života.	Pracovníci komunitného centra, členovia komunitnej rady, pracovná skupina a komunita.	Máj – Jún 2025	
Pomocou rešpektu a dôvery vytvoriť si partnerský vzťah s lídrom komunity a KR. Príprava lídrov na vedenie komunity.	Organizovanie neformálnych stretnutí, posedení pri káve.	Pracovníci komunitného centra, členovia komunitnej rady,	Máj - Jún 2025	

		pracovná skupina a komunita		
Podpora záujmu komunity dosiahnuť vytýčenú zmenu. Podpora spolupráce komunity s partnermi za aktívnej pomoci tímu KC, KR a lídrov. Pravidelne stretnutia s komunitou, udržanie a spolupráca upevňovanie pozície v komunite.	Spolupráca s miestnymi organizáciami a inštitúciami pri vyhľadávaní nových lídrov prostredníctvom neformálnych stretnutí. Oslovenie nových lídrov - realizovať osobný motivačný rozhovor. Organizovať pravidelné stretnutia s KR, aktívnymi členmi komunity a potencionálnymi lídrami. oboznámenie čo znamená lodiarsťvo a spolupráca s KR, KC.	Pracovníci KC KR	Júl - Október 2025	
Prevzatie zodpovednosti komunity.	Výber členov komunity, ktorí prevezmú zodpovednosť za správu a údržbu ihriska.	KR	Október 2025	
Priebežného a záverečné hodnotenie AP. Zabezpečenie pravidelného hodnotenia úloh vyplývajúcich z AP so zameraním na bezpečnostné opatrenia a udržanie verejného poriadku na ihrisku. Zbieranie spätnej väzby od všetkých zúčastnených strán, prípadnú úpravy AP.	Pravidelné alebo nepravidelné stretnutia zodpovedných osôb na komunitnej rade. Priebežne vyhodnocovanie AP , zber potrebných údajov na vyhodnotenie AP, Zabezpečenie priebežnej prezentácie AP všetkým zúčastneným partnerom, stranám. Získavanie spätnej väzby.	Ľudské Materiálne Finančné	1.11.2025 30.11.2025	
Oslava úspechu : Zorganizovanie oslavy za splnenie stanovených cieľov AP, vrátanie poďakovania všetkým zúčastneným a oddelenia ocenenia. Oboznámiť verejnosť s dosiahnutými výsledkami AP.	Príprava oslavy - pozvanie členov komunitnej rady, obecné zastupiteľstvo, dobrovoľníkov, pomáhajúce subjekty, členov komunity. Príprava prezentácie z realizácie AP. Propagácia projektu a ocenenie ľudí zapojených do realizácie	Pracovníci KC, KR,	1.12.2025 -31.12:2025	

[illegible]

--	--	--	--	--