

2. Vyhľadávajúce lídrov a práca KR	A. Oslovenie lídra k pokračovaní v spolupráci na AP.	A. Nadviazanie a udržiavanie spolupráce s lídrom AP. Pravidelná komunikácia s lídrom prostredníctvom formálnych aj neformálnych stretnutí (napr. pri káve), zameraná na posilnenie motivácie a rozvoj vzájomnej spolupráce.	Ľudské - pracovníci komunitného centra, členovia komunitnej rady, lídri komunity. Materiálne - kancelárske potreby, občerstvenie Finančné - fin. príspevok obce.	Tím KC, členovia komunitnej rady, pracovná skupina a komunita.	Kvalitatívne: spolupráca s partnermi, výber lídrov, spôsob vedenia motivačných rozhovorov, forma dotazníkov, zabezpečenie vzdelávania, spätné väzby, schopnosti zaujímať sa o riešenie problému - motivácia k zmenám. Kvantitatívne: Počet spoločných stretnutí, počet oslovených ľudí, počet nových lídrov, počet rozhovorov, počet vzdelávaní, počet spätných väzieb	Máj - jún 2025 Zodpovedná KR.	Tím KC, členovia KR	Riziká: Nedostatočná autorita tímu KC, absencia motivácie, nezáujem komunity, komunita v odpore/riešenia, nedostatok zdrojov. Riešenie: Individuálne oslovovanie členov komunity v teréne.
	B. Zapájanie lídra do plánovania a realizácie aktivít.	B. zapojenie lídra do stretnutí komunitnej rady, spoločné plánovanie brigád a aktivít, zverenie zodpovednosti za aktivitu, konzultovanie krokov projektu s lídrom, zapojenie lídra do komunikácie s komunitou.						
	C. Podpora a motivácia lídra k zapájaniu ostatných členov komunity a dobrovoľníkov.	C. Dohodnutie podmienok spolupráce - spoločné nastavenie pravidiel spolupráce, komunikácie a rozdelenie zodpovedností.						
	D.Podpora lídra prostredníctvom stretnutí	D. Realizácia pravidelných formálnych a neformálnych stretnutí s lídrom za účelom poskytovanie pozitívnej spätnej väzby. Neformálne vzdelávanie - poučenie o bezpečnosti pri práci, správnom používaní náradia a organizácii práce pred realizáciou brigád.						
3. Participácia komunity a spoločné riešenie problému - realizácia ihriska	A. plánovanie pracovnej skupiny B. rozdelenie úloh C. zabezpečenie materiálu a náradia D.organizácia brigád E. realizácia terénnych úprav a oplotenia F. koordinácia aktivít.	A.individuálne oslovenie dospelých a mládeže z komunity, organizovanie stretnutia, plánovanie pracovnej skupiny B. Rozdelenie úloh medzi členov plánovanej pracovnej skupiny podľa schopností, vysvetlenie pracovných postupov a zodpovedností C komunikácia s obcou a zberným dvorom, zabezpečenie materiálu, náradia a jeho distribúcia medzi účastníkov D.plánovanie termínov brigád, informovanie účastníkov E.organizovanie a usmerňovanie prác F.zabezpečenie plynulého priebehu realizácie.	Ľudské - Tím KC, členovia KR, lídri komunity, komunita. Materiálne - kancelárske potreby, občerstvenie, náradie, materiál potrebný na realizáciu, ochranné pracovné pomôcky Finančné - obec, sponzory, granty, zbierky, dary.	Komunitný pracovník, členovia komunitnej rady a lídri, komunita, zástupcovia zberného dvora, obce, stavebný dozor.	Kvalitatívne: zvýšenie aktivity a zodpovednosti lídra, zlepšenie spolupráce, komunikácie a dodržiavanie BOZP. Kvantitatívne: počet stretnutí, spätných väzieb, aktivít a brigád s účasťou lídra.	01.04. - 01.10.2026 Úlohy - KP 01.04 - 01.10.2026	Zástupcovia obce, pracovníci KC, členovia KR, komunita.	Riziká: Nedostatočný záujem zo strany obce, komunity.Nezáujem o vstup do pracovnej skupiny. Konflikty v komunite, nezáujem spolupracovať, nedostatok finančných zdrojov, nedostatok materiálu. Riešenie: Pravidelné účasti na obecnom zastupiteľstve, intenzívna spolupráca so zástupcami obce, zberného dvora. Neformálne stretnutie ohľadom vytvorenia prac. skupiny - Jasná a zrozmiteľná komunikácia prečo je dôležité mať pracovné skupiny. Realizácia neformálnych motivačných aktivít na podporu spolupráce a dobrých vzťahov, udeľovanie pochval a uznání, vyhlásenie dobrovoľnej zbierky.
4. Zapojenie dobrovoľníkov	A. Oslovenie a nábor dobrovoľníkov, B. Komunikácia a motivácia dobrovoľníkov, C. Rozdelenie úloh a zodpovedností, D.Organizovanie dobrovoľníckych brigád, E. Ocenenie a uznanie práce dobrovoľníkov	A. nábor dobrovoľníkov - individuálne oslovovanie aj SŠ a VŠ, letáky, stretnutia,B. komunikácia, motivácia a spätná väzba dobrovoľníkom, C.rozdelenie úloh podľa schopností a usmerňovanie práce, D. poučenie o BOZP, organizovanie a koordinácia prác E. poďakovanie, oceňovanie a uznanie dobrovoľníkov.	Ľudské - KC, KR Materiálne - letáky, občerstvenie Finančné - vlastné zdroje	Tím KC + KR	Kvalitatívne: spokojnosť dobrovoľníkov, kvalita spolupráce, motivácia a dodržiavanie BOZP. Kvantitatívne: počet dobrovoľníkov, brigád, odpracovaných hodín a realizovaných aktivít	01.05. - priebežne Úlohy - OM,KP priebežne	Komunita, zástupcovia komunity v KR, tím KC	Riziká: nízky záujem, nízka účasť, strata motivácie, konflikty, nejasné úlohy, nedodržiavanie BOZP, nedostatok materiálu. Riešenie: individuálne oslovovanie, motivácia, pripomínanie termínov, spätná väzba, facilitácia, rozdelenie úloh, BOZP poučenie,

								zabezpečenie zdrojov
5. Udržateľnosť riešenia	A. zavedenie pravidiel používania ihriska. B. určenie zodpovednej osoby za dohľad nad ihriskom. C.vytvorenie rozpisu pravidelnej údržby (kosenie, čistenie). D. podpora aktívnej účasti detí a mládeže na ochrane ihriska. E. zapojenie lídra do dohľadu a koordinácie údržby. F. spolupráca s pri financovaní údržby.	A. vytvorenie pravidiel používania ihriska. B.oslovenie a výber zodpovednej osoby z komunity. C.spolupráca s komunitou pri vytvorení harmonogramu údržby.D. organizovanie aktivít pre deti a mládež a zapájanie do jednoduchých údržbových činností.E.pravidelná komunikácia s lídrom. F.komunikácia s obcou na zabezpečenie údržby.	Ľudské - KC, KR Materiálne - nádrie na údržbu Finančné -údržba ihriska obcou	Tím KC+ členovia KR + líder komunity	Kvalita: zlepšenie stavu a čistoty ihriska, miera zapojenia komunity, prevzatie zodpovednosti, spokojnosť obyvateľov, zníženie vandalizmu Kvantita: Počet brigád, zapojených osôb, odpracovaných hodín, vykonaných opráv a aktivít na ihrisku.	01.06.2026 - trvalo Úlohy - poverená osoba - po dohode	Komunita, členovia KR, zástupcovia komunity, tím KC.	Riziká: nezájum prevziať zodpovednosť , neschopnosť určiť zodpovedné osoby, zlá komunikácia. Riešenie: organizácia neformálneho motivačného stretnutia, jasné vysvetlenie prečo je dôležité zabezpečiť zodpovedné osoby, počet stretnutí, realizácia spoločnej aktivity na zlepšenie komunikácie.
6. Pribežné a záverečné hodnotenie AP	A. monitorovanie realizácie AP. B. zber spätnej väzby od komunity. C. hodnotenie predbežných výsledkov. D. záverečné vyhodnotenie AP.	A.priebežné sledovanie plnenia úloh akčného plánu, organizovanie pravidelných stretnutí s komunitnou radou. B.získavanie spätnej väzby od komunity a dobrovoľníkov. C.priebežné vyhodnocovanie dosiahnutých výsledkov, identifikácia problémov a navrhovanie opatrení na zlepšenie realizácie. D.Organizovanie záverečného stretnutia - OSLAVY, vyhodnotenie splnenia cieľov, spracovanie záverečnej správy a prezentovanie výsledkov komunite.	Ľudské Materiálne Finančné - vlastné zdroje	Tím KC + členovia KR + zástupcovia komunity	Kvalitatívne: splnené úlohy, Mesačné správy o výkone KP a plnení AP Kvantitatívne: časové rozpätie , počet hodnotení, počet splnených úloh	1.11.2026 - 30.11.2026 Zodpovedná RK.	Komunita, členovia KR, zástupcovia komunity,tím KC.	Riziká: zlé vedenie dokumentácie, nzáujem o stretnutia priebežného vyhodnotenia, nenaplnenie úloh AP. Riešenie: dôsledné vedenie dokumentácie priebežného vyhodnotenia, organizácia neformálneho stretnutia, prehľadovanie realizácie zadaných úloh - stanoviť si reálnejšie ciele.
7. Oslava úspechu	A. príprava oslavy, B. zapojenie komunity, C. rozdelenie úloh, D. zabezpečenie propagácie plnenia AP	A. naplánovanie programu oslavy, výber termínu, zabezpečenie priestoru a občerstvenia B. oslovenie členov komunity, motivovanie k účasti a zapojenie do prípravy oslavy C. rozdelenie konkrétnych úloh medzi členov komunity D.informovanie komunity o výsledkoch projektu, príprava prezentácie a zdieľanie úspechov (fotky, výstupy).	Ľudské - aktéry realizácie AP Materiálne - zabezpečenie občerstvenia, darčiekov. Finančné - sponzory.	Tím KC+ členovia KR+ zástupcovia komunity	Kvalitatívne: zapojenie komunity, vyhodnotenie akčného plánu. Kvantitatívne: počet zúčastnených osôb.	01.11. - 1.12.2026 Úlohy – KC, KR	Komunita, členovia KR, zástupcovia komunity, tím KC.	Riziká: Nezáujem zo strany komunity, nevhodne stanovený termín oslavy a času. Riešenia: Osobné pozvanie, výber vhodného termínu a času v dostatočnom predstihu.